

MARGRAF S.p.A. è azienda leader nella commercializzazione, lavorazione, e vendita di blocchi, lastre, marmette modulari, lavorati e prodotti in marmo e altre pietre naturali.

Ambasciatrice del saper fare italiano nel mondo, con i nostri marmi abbiamo costruito simboli e luoghi della cultura in tutti e cinque i continenti.

Da 110 anni trasformiamo la natura in architettura, plasmandola al servizio della bellezza, della creatività e del benessere dell'uomo.

Uniamo il profondo legame con la materia alla spinta costante verso la ricerca e l'innovazione tecnologica, decliniamo il passato nel futuro. Scolpiamo con orgoglio e passione il nostro lavoro per costruire oggi la storia di domani.

Per la propria organizzazione, l'alta direzione, ha definito e mantiene attivo dal 2005 un sistema di gestione qualità fondato sulla norma UNI EN ISO 9001. Inoltre nel 2021 è stato implementato e integrato un sistema di gestione ambientale fondato sulla norma UNI EN ISO 14001 ottenendo nel 2022 la relativa certificazione.

L'obiettivo è quello di:

- adottare in Azienda dei principi di gestione ordinata, con procedure precise e definite di governo delle attività, sia in ambito gestionale, produttivo e ambientale. Questo per permettere un maggior controllo dei processi nel pieno rispetto dell'ambiente, una gestione più organica ed efficiente e la soddisfazione dei requisiti applicabili all'organizzazione, aumentando la partecipazione e la consapevolezza del personale;
- puntare costantemente alla soddisfazione del Cliente, seguendone con efficacia ed efficienza le aspettative e bisogni e traendone vantaggi nella gestione e nei risultati economici dell'azienda;
- porsi in maniera evoluta nel mercato, nel quale il riconoscimento delle certificazioni rappresentano uno dei mezzi per assicurare i potenziali Clienti sulle capacità del servizio, sulla qualità dichiarata del prodotto nel pieno rispetto dell'ambiente;
- assicurare ai Clienti la qualità dichiarata del servizio e dei prodotti forniti, sia sul mercato nazionale che estero, in cui la selezione dei vari concorrenti avviene anche sulla base di riconoscimenti di qualità a livello internazionale nel pieno rispetto dell'ambiente;
- gestire con più efficacia i processi aziendali, produttivi e gestionali e verificarne struttura, responsabilità di gestione coinvolte, necessità di risorse e di formazione;
- favorire una gestione aziendale mirata al miglioramento continuo delle prestazioni aziendali ed ambientali in merito a gestione, organizzazione nel lavoro, monitoraggio delle attività significative e misurabili, della soddisfazione del cliente e quindi dei risultati economici.
- seguire procedure per individuare leggi ambientali e altri requisiti applicabili per definire come questi vengono applicati ai propri aspetti ambientali e per mantenere aggiornate le relative informazioni;
- ha definito gli aspetti ambientali delle sue attività, dei suoi prodotti e servizi che è in grado di controllare e/o influenzare, e ha identificato quelli che potrebbero avere un impatto ambientale importante (inclusi quelli che riguardano fornitori e contraenti).

Inoltre, l'alta direzione si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, anche con l'obiettivo di migliorare la salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro e la tutela dell'ambiente.

Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, la Direzione si impegna ad attivare e mantenere attivo un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro (SGSL) secondo la Norma UNI ISO 45001:2018 ed un Sistema di Gestione per la tutela dell'Ambiente (SGA) secondo la Norma UNI EN ISO 14001:2015, come parte integrante del sistema di gestione qualità e della propria organizzazione lavorativa; affrontare gli aspetti della Sicurezza e dell'Ambiente di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività. Inoltre, si propone, di organizzare tutta la struttura aziendale, dal datore di lavoro, RSPP, preposti, addetti alla sicurezza, addetti alla tutela ambientale, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di sicurezza e di tutela ambientale assegnati.

In particolare, si premura affinché:

- sia considerata una priorità il rispetto della **LEGISLAZIONE VIGENTE** in materia di sicurezza e salute nel lavoro e tutela ambientale;
- l'**INFORMAZIONE SUI RISCHI** aziendali e gli **IMPATTI AMBIENTALI** siano diffusi a tutti i lavoratori; la **FORMAZIONE** degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i **COMPITI** loro assegnati in materia di sicurezza e nella tutela dell'ambiente;
- la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al **RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI** di sicurezza e tutela dell'ambiente assegnati;
- gli impianti e le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la **SALUTE** dei lavoratori e di terzi e sia salvaguardato l'**AMBIENTE** della comunità in cui l'azienda opera;
- si faccia fronte con rapidità ed efficacia a **NECESSITÀ** emergenti nel corso delle attività lavorative;
- siano promosse la **COOPERAZIONE** tra le varie risorse aziendali, la **COLLABORAZIONE** con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;
- siano sensibilizzati al rispetto dell'Ambiente i fornitori di servizi con conseguenze ambientali;
- monitorare sistematicamente i consumi di risorse (come fonti di energia e acqua), impegnandosi a valutare le opportunità di risparmio;
- siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori e la tutela ambientale, in modo da **RIDURRE** significativamente le probabilità di accadimento di **INCIDENTI, INFORTUNI** o altre non conformità;
- siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi, l'attuazione del SGSL e del SGA allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza, salute sul lavoro e tutela ambientale.

Chiampo, 05 aprile 2022

Presidente CdA

Silvio Xompero



Datore di Lavoro

Raffaele Xompero

